ประกาศกรมสุขภาพจิต
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่ โดยให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต กำหนด นั้น

กรมสุขภาพจิต ได้คัดเลือกข้าราชการผู้ผ่านการประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ตำแหน่งระดับควบ) จำนวน ๓ ราย ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ โดยผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จะต้องจัดส่งผลงานประเมินตามจำนวนและเงื่อนไขที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด ภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้วผู้ผ่านการประเมินบุคคลยังไม่ส่งผลงาน จะต้องขอรับประเมินบุคคลใหม่ เว้นแต่กรณีผู้ผ่านการประเมินบุคคลจะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณใด ให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ในปีงบประมาณนั้น

ทั้งนี้ หากมีผู้ใดจะทักท้วงให้ทักท้วงได้ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล การทักท้วงหากตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่า ข้อทักท้วงเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต ให้ดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วง เพื่อหาข้อเท็จจริงและดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายจุมภฏ พรมสิตา)
รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสุขภาพจิต

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศกรมสุขภาพจิต ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
ครั้งที่ ๑๑๐ /๒๕๖๖

ลำดับที่	ผู้ผ่านการประเมินบุคคล/หน่วยงาน	ตำแหน่งที่เข้ารับการประเมินผลงาน/หน่วยงาน	ชื่อผลงานที่เสนอขอประเมิน	ชื่อข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน
๑.	นายเกรียงไกร คำภาพงษ์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๙๘๐ กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ กลุ่มภารกิจพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ กรมสุขภาพจิต	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๙๘๐ กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ กลุ่มภารกิจพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ กรมสุขภาพจิต	การพัฒนาช่องทางบริการด้านสุขภาพจิตและจิตเวชผ่านเทคโนโลยีดิจิทัลแบบองค์รวม	โปรแกรมบริหารจัดการห้องประชุมโรงพยาบาลออนไลน์
๒.	นายเจษฎา โนนชัยยา นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๙๐๙ กลุ่มงานอำนวยการ ศูนย์สุขภาพที่ ๗ กรมสุขภาพจิต	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๙๐๙ กลุ่มงานอำนวยการ ศูนย์สุขภาพที่ ๗ กรมสุขภาพจิต	การพัฒนาระบบเฝ้าระวังคัดกรองสุขภาพจิตเชิงรุก Mental Health Check In	การพัฒนาระบบคัดกรองสุขภาพจิตเชิงรุกในเด็กอายุต่ำกว่า ๑๘ ปี
๓.	นางสาววีรยา เจริญรอย นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๘๙๑ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ กลุ่มภารกิจพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ โรงพยาบาลศรีธัญญา กรมสุขภาพจิต	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๘๙๑ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ กลุ่มภารกิจพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ โรงพยาบาลศรีธัญญา กรมสุขภาพจิต	ระบบจองห้องประชุมออนไลน์ โรงพยาบาลศรีธัญญา	การพัฒนา API สำหรับให้บริการระบบงานในการตรวจสอบ User ID และ Password ของผู้ใช้งาน

ส่วนที่ 3 แบบการเสนอผลงาน

ชื่อผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล นางสาววีรยา เจริญรอย

- **ตำแหน่งที่ขอเข้ารับการประเมินบุคคล** นักวิชาการคอมพิวเตอร์ **ระดับ** ชำนาญการ

ด้าน (ถ้ามี) ..... **ตำแหน่งเลขที่** 3891 **กลุ่มงาน** ยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

กลุ่มภารกิจ พัฒนาสู่ความเป็นเลิศ **หน่วยงาน** โรงพยาบาลศรีธัญญา

กรมสุขภาพจิต

---

1) ชื่อผลงานเรื่อง ระบบจองห้องประชุมออนไลน์โรงพยาบาลศรีธัญญา

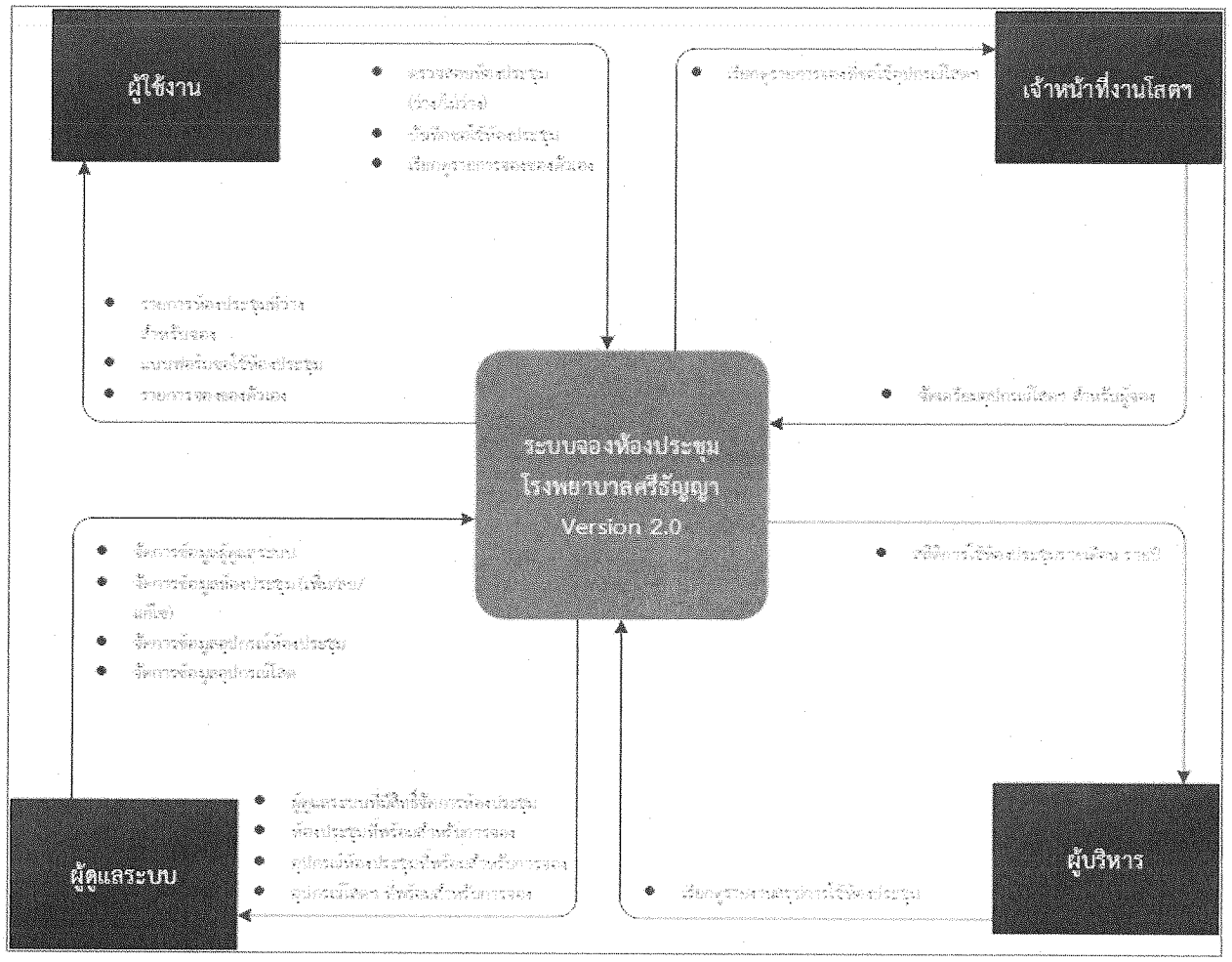
2) ระยะเวลาที่ดำเนินการ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567

3) ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

- ทักษะด้านการวิเคราะห์ระบบ
- ความชำนาญในด้านฐานข้อมูลโรงพยาบาล
- ทักษะการพัฒนาโปรแกรม/การเขียนชุดคำสั่ง
- ทักษะการรักษาความปลอดภัยในการรับส่งข้อมูล
- ความชำนาญในการจัดการเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย

4) สรุปสาระสำคัญขั้นตอนการดำเนินการและเป้าหมายของงาน

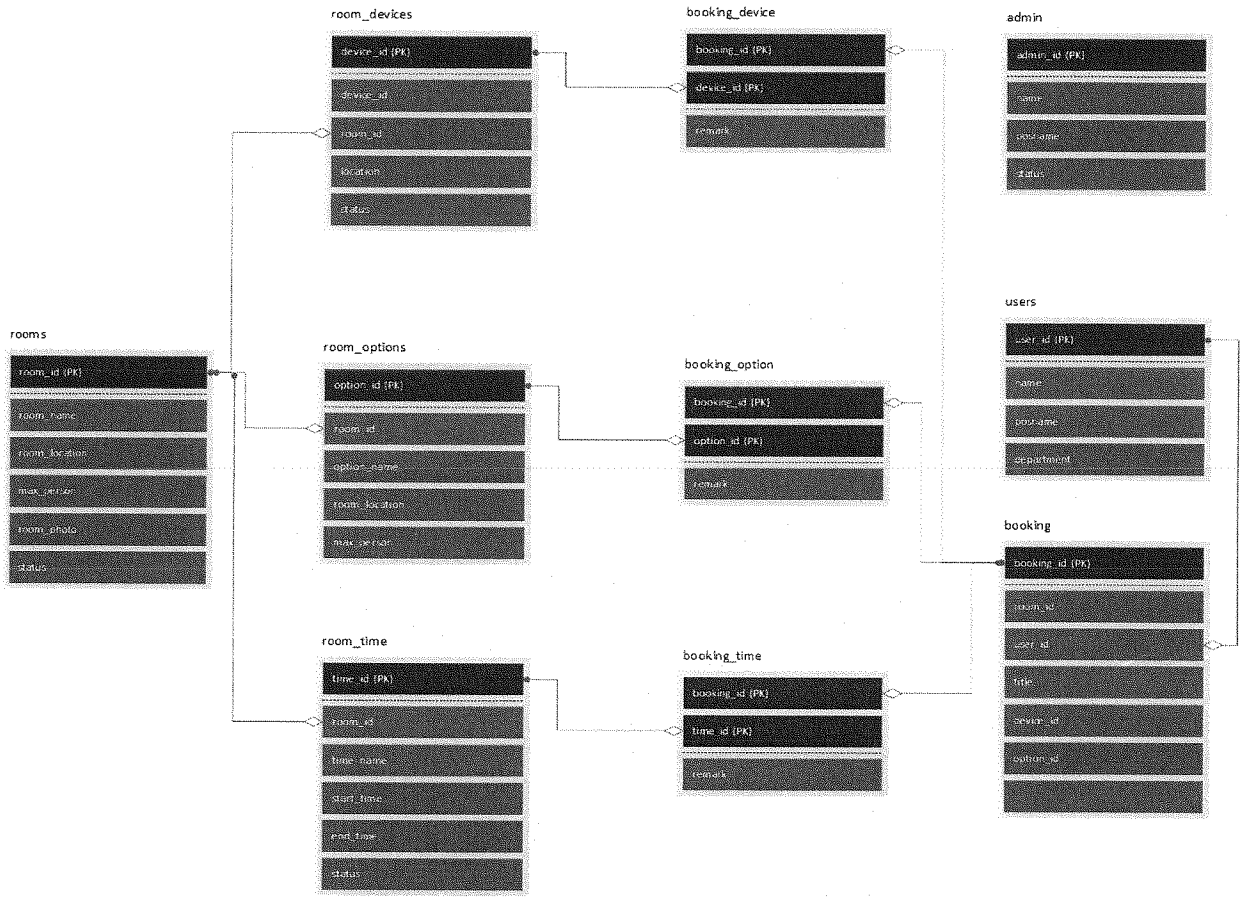
4.1 การวิเคราะห์ผังการทำงานของระบบ



จากการวิเคราะห์การทำงานของระบบจองห้องประชุมออนไลน์โรงพยาบาลศรีธัญญา ผู้ใช้ในระบบ ประกอบด้วย

- ผู้ใช้งาน ได้แก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลทุกคน
- เจ้าหน้าที่งานโสต หมายถึงเจ้าหน้าที่ดูทำหน้าที่ดูแลอุปกรณ์ในห้องโสต การเตรียมอุปกรณ์ต่างๆ ให้พร้อมใช้งาน เช่น เครื่องเสียง เครื่องฉายสไลด์ ฯลฯ
- ผู้ดูแลระบบ หมายถึงเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้จัดการข้อมูลในระบบ เช่น รายชื่อห้องประชุม รายการอุปกรณ์ห้องโสต การกำหนดเวลาให้ใช้ห้องประชุม เป็นต้น
- ผู้บริหาร หมายถึงผู้ได้รับสิทธิ์ที่สามารถเรียกดูรายงานต่างๆ เช่น รายงานสรุปการใช้ห้องประชุม สถิติการจองใช้ห้องประชุม เป็นต้น

4.2 จัดทำฐานข้อมูลของระบบ

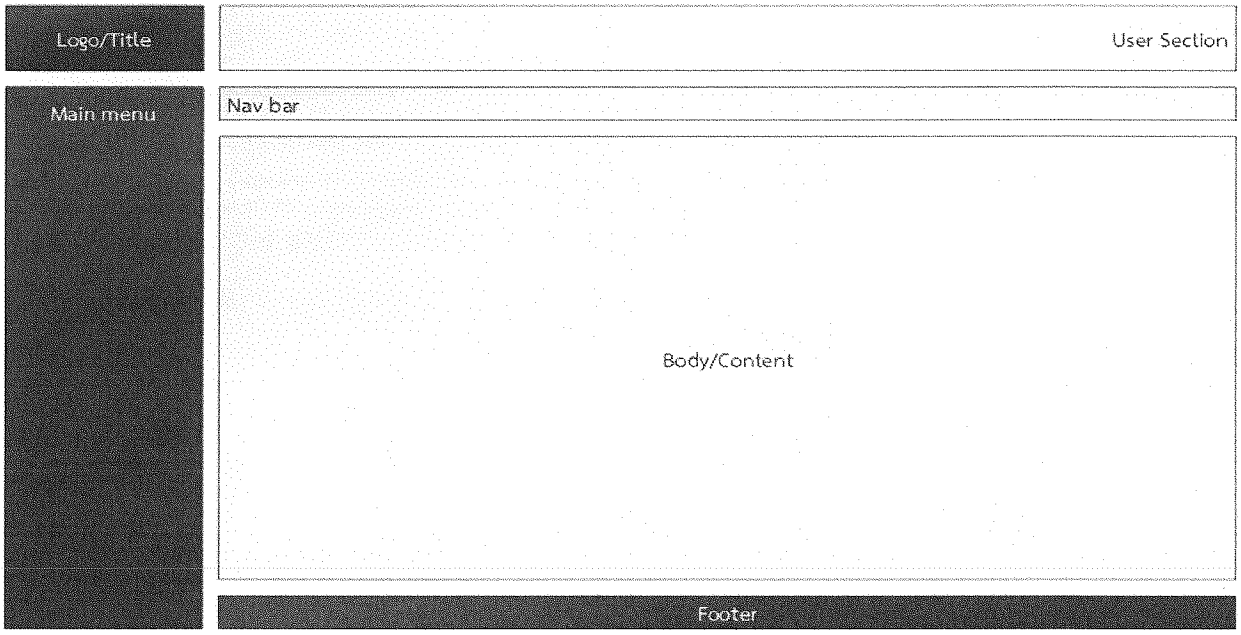


เมื่อได้ทำการวิเคราะห์ผังการทำงานของระบบเรียบร้อย ขั้นตอนต่อไปคือการวิเคราะห์และออกแบบ จัดทำฐานข้อมูล โดยฐานข้อมูลหลักของระบบประกอบด้วย

- รายชื่อห้องประชุม
    - รายการเวลาเปิด-ปิด ห้องประชุม
    - รายการตัวเลือกในห้องประชุม
    - รายการอุปกรณ์โสต ในห้องประชุม

- รายชื่อผู้ใช้งาน
- รายชื่อผู้ดูแลอุปกรณ์ห้องโสต
- รายชื่อผู้ดูแลระบบ
- รายชื่อผู้บริหาร
- รายการจองห้องประชุม
- รายการจองอุปกรณ์โสต

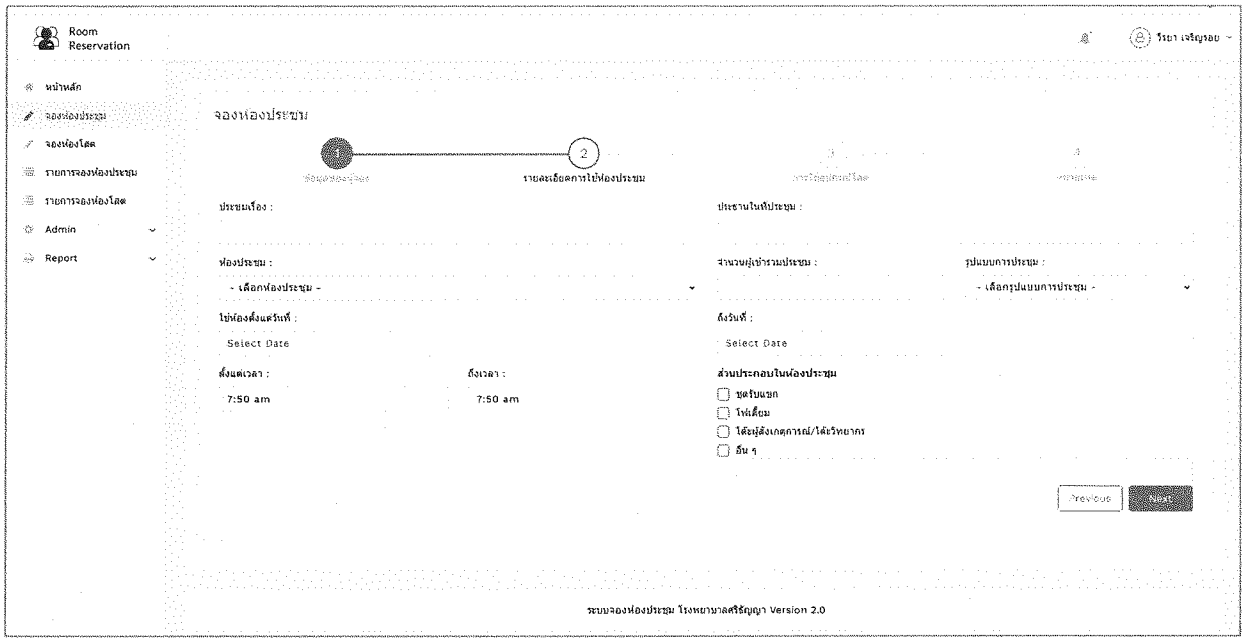
4.3 การออกแบบส่วนแสดงผล (User Interface)



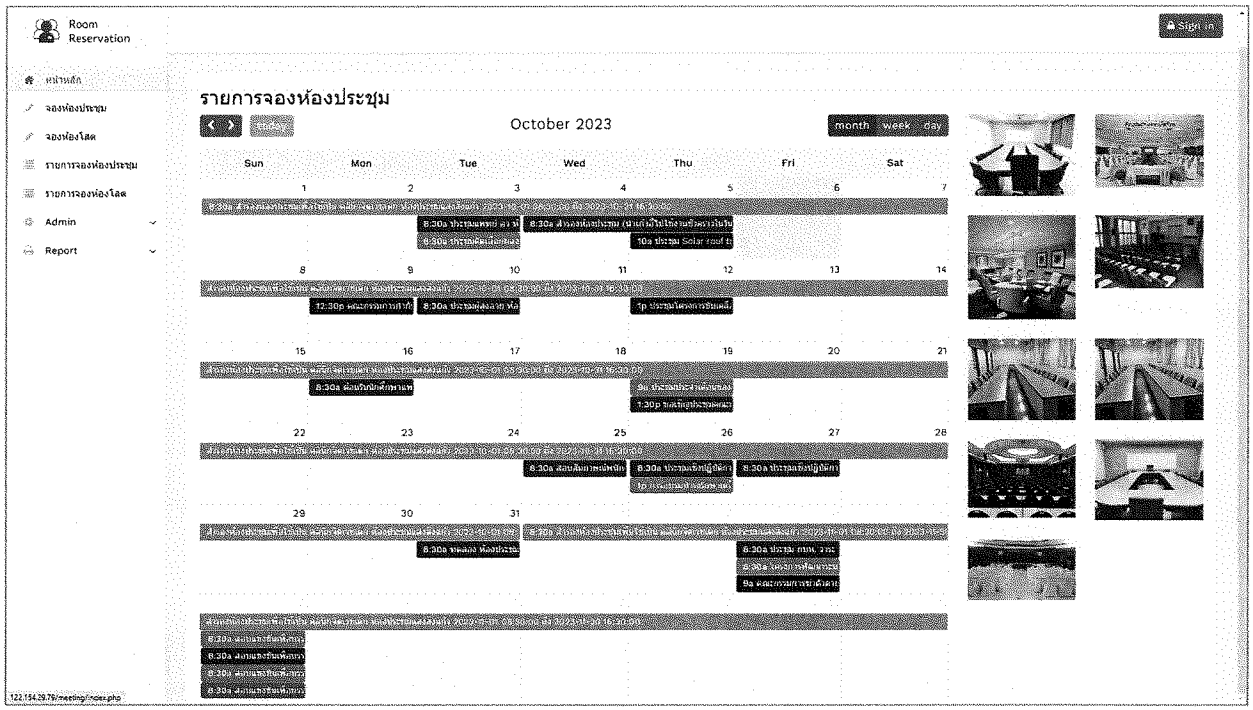
การออกแบบส่วนแสดงผล (User Interface) ในระบบ ทำการแบ่งส่วนประกอบออกเป็น

- Logo/Title คือส่วนที่แสดงภาพโลโก้พร้อมชื่อระบบงาน
- User Section คือส่วนแสดงเกี่ยวกับผู้ใช้งาน และมีปุ่มที่จำเป็นสำหรับผู้ใช้ เช่น แก้ไขประวัติส่วนตัว ออกจากระบบ เป็นต้น
- Main menu คือส่วนแสดงเมนูหลักของระบบ เมนูจะแสดงให้เห็นตามสิทธิ์การใช้งานของแต่ละคน
- Nav bar คือส่วนแสดง Navigator เพื่อให้ผู้ใช้ทราบว่า กำลังทำงานอยู่หน้าไหน
- Body/Content คือส่วนแสดงหน้าจอตามฟังก์ชั่นการทำงาน เช่น การบันทึก, การเรียกดูรายงาน เป็นต้น
- Footer คือส่วนแสดงข้อความส่วนล่างของระบบ เช่น ชื่อระบบ, นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล, การติดต่อผู้ดูแล เป็นต้น

4.4 การพัฒนาระบบ



ตัวอย่างการออกแบบหน้าจอบันทึกจองห้องประชุม โดยใช้หลักการ Step-by-Step



ตัวอย่างการจัดทำหน้าจอรายการจองห้องประชุม โดยแสดงผลในรูปแบบปฏิทิน และมีเครื่องมือให้ผู้ใช้ สามารถแยกดูตามห้องประชุมได้

5) ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

มีระบบประชุมออนไลน์ Version ใหม่ ที่ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ในการพัฒนารองรับการใช้งานหลายหลายอุปกรณ์ (Responsive) เช่น PC, Notebook, Tablet, Mobile Device

6) การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

ระบบจองห้องประชุมออนไลน์ Version 2.0 สามารถใช้งานทดแทนระบบเดิมได้อย่างมีสิทธิภาพ มีความยืดหยุ่นในการใช้งาน ระบบมีความปลอดภัยเนื่องจากพัฒนาด้วย php version ใหม่ รองรับกลุ่มผู้ใช้งานเพิ่มขึ้น เช่น ผู้บริหารสามารถดูรายงานสรุป รายงานการใช้ห้องประชุมได้

7) ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

จำเป็นต้องใช้ความรู้ในการศึกษาเทคโนโลยีใหม่ๆ เช่น Jquery, Bootstrap, เป็นต้น

8) ปัญหาและอุปสรรคในการการดำเนินการ

เนื่องจากใช้เครื่องมือในการพัฒนาใหม่ จำเป็นต้องจัดเตรียมสภาพแวดล้อมในการพัฒนาและติดตั้งระบบให้เข้ากันได้ เช่นระบบปฏิบัติการ โปรแกรม Web Server ภาษาที่ใช้พัฒนา เป็นต้น

9) ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การใช้งานที่สะดวกสำหรับผู้ใช้งาน ควรจะมีฟังก์ชั่นการแจ้งเตือนไปยังผู้เกี่ยวข้อง เช่น กรณีมีการจองอุปกรณ์โสต ระบบสามารถแจ้งเตือนไปยัง e-mail ของจนท.โสต ได้ผ่านทาง e-mail หรือเมื่อถึงวันใช้ห้อง ระบบมีการแจ้งเตือนใช้ห้องไปยังผู้จอง เป็นต้น

10) การเผยแพร่ (ถ้ามี)

☐ ผลงานแล้วเสร็จและเผยแพร่แล้ว ระบุแหล่งเผยแพร่ .....

☐ ผลงานแล้วเสร็จแต่ยังไม่ได้เผยแพร่

☑ ผลงานยังไม่แล้วเสร็จ

11) การรับรองสัดส่วนของผลงาน ในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและผู้มีส่วนร่วมในผลงาน

ผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลมีส่วนร่วมในผลงานที่ขอรับการประเมิน ร้อยละ 100

ส่วนที่ 4 แบบเสนอข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน

ชื่อผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล นางสาววีรยา เจริญรอย

- **ตำแหน่งที่ขอเข้ารับการประเมินบุคคล** นักวิชาการคอมพิวเตอร์ **ระดับ** ชำนาญการ
  ด้าน (ถ้ามี) ..... **ตำแหน่งเลขที่** 3891 **กลุ่มงาน** ยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
  กลุ่มภารกิจ พัฒนาสู่ความเป็นเลิศ **หน่วยงาน** โรงพยาบาลศรีธัญญา
  กรมสุขภาพจิต

---

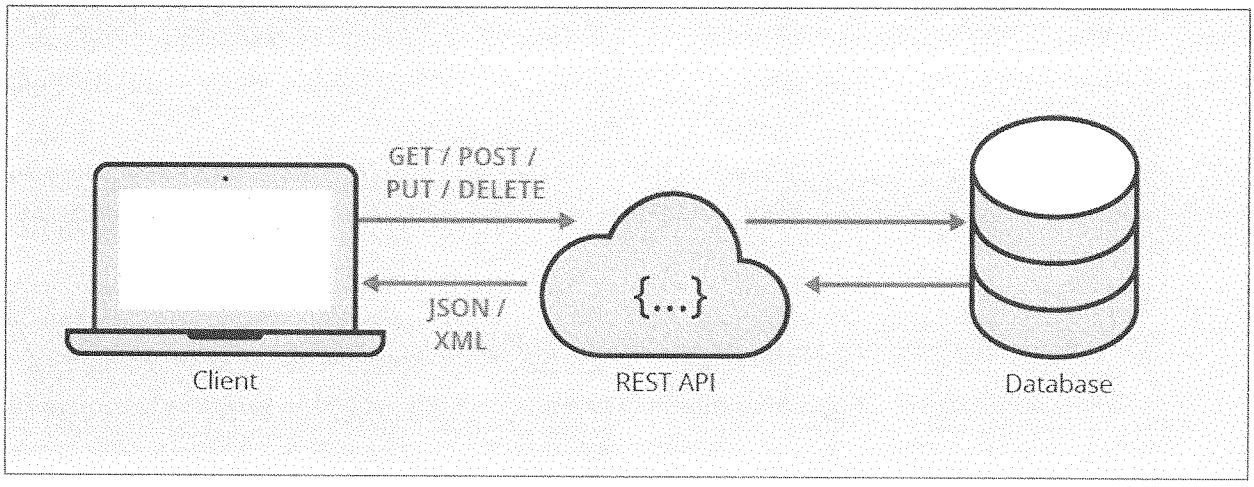
1) ชื่อผลงานเรื่อง การพัฒนา API สำหรับให้บริการระบบงานในการตรวจสอบ User ID และ Password ของผู้ใช้งาน

2) หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการเข้าใช้ระบบงานของโรงพยาบาลที่เข้าใช้งานผ่านอินทราเน็ต จะมีการตรวจสอบ User ID และ Password ของบัญชีผู้ใช้ จากฐานข้อมูลของงานบุคลากร โดยทำการเชื่อมต่อกับฐานข้อมูลโดยตรง เมื่อตรวจสอบแล้วก็อนุญาตให้ผู้ใช้ เข้าใช้งานระบบงานต่อไปได้

3) บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

จากการที่ระบบงานทำการตรวจสอบบัญชีผู้ใช้ กับกับฐานข้อมูลของงานบุคลากรโดยตรง อาจมีความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบกับข้อมูลของบุคลากรได้ เนื่องจากมีความเสี่ยงในการแทรกคำสั่ง SQL Statement อื่นๆ ในลักษณะ SQL Injection เช่น อาจทำการลบข้อมูล หรือทำความเสียหายให้ข้อมลได้ และในส่วนของการให้บริการเชื่อมต่อฐานข้อมูลโดยตรง ทำให้การเชื่อมต่อไม่เป็นมาตรฐาน โดยขึ้นอยู่กับภาษาของระบบงานที่ทำการเชื่อมต่อ เช่น PHP , ASP, JSP C# เป็นต้น จากความเสี่ยงในเรื่องความปลอดภัย และความไม่เป็นมาตรฐาน จึงขอนำเสนอการการพัฒนา API สำหรับให้บริการระบบงานในการตรวจสอบ User ID และ Password ของผู้ใช้งาน โดยใช้เทคโนโลยี Restful API โดยการรับส่งข้อมูลผ่าน HTTP Request และส่งข้อมูล กลับในรูปแบบ JSON ซึ่งเป็นรูปแบบการส่งข้อมูลที่เป็นมาตรฐาน และมีการเพิ่มความปลอดภัยของการตรวจสิทธิ์การเรียกใช้โดยตรวจสอบ Token และ Key เพื่อป้องกันการดักจับข้อมูล ทำให้การรับส่งข้อมูลมีความปลอดภัยและน่าเชื่อถือมากยิ่งขึ้น อีกทั้งยังสามารถพัฒนาการจัดเก็บประวัติการเรียก API เพื่อจัดทำเป็นสถิติ สามารถนำมาวิเคราะห์ปริมาณการใช้งาน เพื่อวางแผนการขยายระบบให้สามารถรองรับการขยายตัวตามการใช้งานได้อย่างเหมาะสม



ผังการทำงานของ Restful API

```
{
  "id": 1234,
  "customer": {
    "firstName": "fname1",
    "lastName": "lname1"
  },
  "orderLine": [
    {
      "lineNumber": 1,
      "item": "laptop"
    },
    {
      "lineNumber": 2,
      "item": "iphone"
    }
  ]
}
```

ตัวอย่างรูปแบบการจัดเก็บข้อมูลในรูปแบบ JSON

4) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

มี API ที่ให้บริการระบบงานในการตรวจสอบ User ID และ Password ของผู้ใช้งานที่เป็นมาตรฐานและมีความปลอดภัย

5) ตัวชี้วัดความสำเร็จ

จำนวนของระบบงานที่เปลี่ยนวิธีการตรวจสอบโดยเชื่อมต่อฐานข้อมูลโดยตรง เปลี่ยนมาใช้วิธีการ เรียก API จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50